

ASUNTO ESTRATÉGICO 2: INNOVACIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y EL MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS Y LA CAPACIDAD DE LA INSTITUCIÓN PARA LA GENERACIÓN DE NUEVOS FONDOS.

<p>Meta 4: Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales mediante las mejores prácticas administrativas y de reingeniería de procesos para simplificar, agilizar y uniformar los procesos administrativos a través del RUM.</p>
<p>Objetivos</p>
<p>Objetivo 2.4.1: Fortalecer el sistema en línea de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del RUM, que mantenga actualizada y visible los indicadores y métricas de efectividad institucional para la toma de decisiones en áreas administrativas, fiscales y de infraestructura. (dashboards)</p>
<p>Objetivo 2.4.2: Reorganizar las estructuras administrativas entre las unidades del RUM para optimizar el ofrecimiento de los servicios.</p>
<p>Objetivo 2.4.3: Optimizar herramientas en línea, incluyendo el desarrollo de aplicaciones móviles, para pagos y solicitudes de servicios (transcripciones de crédito, solicitudes de admisión, entre otros).</p>
<p>Objetivo 2.4.4: Actualizar las normativas institucionales dirigidas a facilitar la reorganización de departamentos académicos y administrativos del Recinto, que respondan al uso efectivo de recursos institucionales.</p>
<p>Objetivo 2.4.5: Actualizar los flujogramas de procesos administrativos en todas las unidades del RUM para agilizar y facilitar la colaboración entre éstas en la prestación de los servicios.</p>
<p>Objetivo 2.4.6: Incrementar los esfuerzos institucionales en filantropía para el desarrollo de proyectos específicos.</p>
<p>Objetivo 2.4.7: Aumentar el número de proyectos que atienden el mejoramiento de la infraestructura física del RUM siguiendo los principios de planificación y sostenibilidad; estableciendo como prioridad las necesidades académicas, divulgación, investigación, innovación y de servicios.</p>
<p>Objetivo 2.4.8: Atemperar los procesos presupuestarios para asegurar que los fondos disponibles vayan dirigidos a atender: las tendencias en la educación superior, y los nuevos enfoques en la enseñanza, que incluyen el abordaje estratégico a la diversidad, equidad e inclusión.</p>
<p>Meta 5:</p>

Plan Estratégico Colaborativo UPRM 2025-2029

Fomentar el crecimiento profesional de los empleados no docentes del RUM.
Objetivos
Objetivo 2.5.1: Fomentar y proveer educación continua al personal no docente a tenor con los cambios en las profesiones u oficios, a fines de optimizar el uso de sus capacidades y de que Impacten la efectividad, eficiencia y eficacia de la gestión institucional y la calidad de servicios.
Objetivo 2.5.2: Fomentar la capacitación de la plantilla de empleados no docentes para ofrecer servicios a través de las alianzas de la Universidad con las instrumentalidades del gobierno local y federal, así como organizaciones con o sin fines de lucro.
Objetivo 2.5.3: Desarrollar planes de sucesión en áreas de servicio fundamentado en la aplicabilidad de procesos operacionales estandarizados (SOPs), que garantice la optimización gerencial y administrativa a largo plazo.
Meta 6: Desarrollar alianzas estratégicas que potencien la oferta de servicios para beneficio de las comunidades externas y sostenibilidad fiscal del RUM
Objetivos
Objetivo 2.6.1: Aumentar la participación de todos los docentes interesados en prácticas intramurales y en ofrecer servicios de capacitación y de consultoría en sus áreas de especialidad a través de las alianzas de la Universidad con el gobierno local o federal y otras organizaciones con o sin fines de lucro.
Objetivo 2.6.2: Actualizar las normas y procesos administrativos del RUM que amplíen las oportunidades de alianzas de impacto en y fuera de Puerto Rico y la captación de fondos nuevos.
